



El Cuidador Extra

Diciembre 2007
Volume 2, Issue 5



Un mensaje de la Administradora de UDW, Flora Walker, AFSCME

Estimado Proveedor de UDW del Condado de Placer:

Cuando 2007 viene a un final la administración de AFSCME del UDW será terminado pronto y sus nuevos Oficiales y la Junta Directiva comprendida de miembros do proveedores del cuidado en casa de UDW estará al frente del UDW.

Esto ha sido mi privilegio de trabajar con el UDW proveedores del cuidado en casa. Como el Director Regional Occidental para AFSCME trabajo con ciudad, estado, y empleados de condado, Capellanes, enfermeras, doctores, trabajadores de saneamiento, trabajadores correccionales y más muchos – pero trabajando con proveedores del cuidado en casa he visto el coraje y sintiendo cariño no sólo sus clientes pero para su compañero a casa se preocupan proveedores que es sin igual. De todos nuestros otros vecinos AFSCME, proveedores del cuidado en casa son los menos pagados y el menor para tanto trabajo difícil sin embargo UDW proveedores del cuidado en casa dan el más al programa de PEOPLE y generosamente de su tiempo en reuniones de la junta directiva, reuniones, organización de miembro a miembro y ofrecerse para otras actividades de unión.

El Administro de AFSCME dejará el UDW como una unión fuerte. Después de \$3,000,000 de la deuda usted está finalmente en el negro. Por primera vez en la historia de su unión usted será dirigido por proveedores de cuidado de casa trabajadores decididos y cada una de las 13 unidades negociadoras será justamente representada en su Junta Directiva. A excepción de varios condados todavía en negociaciones de contrato, AFSCME le ha abandonado con contratos de unión con los aumentos de salario más altos alguna vez conseguidos e ingenio de ventajas de salud con el número más grande de proveedores cubrieron.

* * *

El UDW está ligado por su Constitución y las Constituciones de sus uniones paternas, AFSCME y NUHHCE y por lo tanto de acuerdo con mínimo cuotas la provisión de aumentos de la constitución AFSCME que debemos adherir a cualquier aumento de cuotas por los padres. En consecuencia, he instruido el UDW de levantar mensualmente cuotas comenzando con deducciones en Enero del 2008. Sé como con fuerza usted trabaja para su dinero pero creemos que el UDW todavía tiene cuotas más bajo de cualquier unión en California. El aumento es pequeño - en los límites de \$1.05 a \$4.20 por mes.

En Placer su aumento de salario, desde el primer contrato de unión en 2004 en su enero de 2008 levantan a \$9.50 por hora, es \$2.75 adicionales por hora. El proveedor medio que trabaja 80 horas por mes reciben \$220.00 adicionales en su pago y el aumento de cuotas será sólo \$2.25 por mes. ¡Este es un muy pequeño aumento para una unión que hace cosas grandes para sus miembros!

Para: Proveedores del Condado de Placer

Diciembre 2007

Por favor note que las horas pagadas en las que las cuotas están basadas se han cambiado y varios proveedores realmente verán una disminución en sus cuotas. Compruebe la carta abajo para las horas que le pagan en un mes para determinarle cuotas se disminuyen o aumento.

ESTRUCTURA DE CUOTAS CORRIENTE		ESTRUCTURA DE CUOTAS NUEVAS		AUMENTO POR MES
HORAS PAGADAS EN UN MES	CUOTAS DE UNION MENSUALES	HORAS PAGADAS EN UN MES	CUOTAS DE UNION MENSUALES	
1 - 25	\$8.50	1 - 25	\$9.55	\$1.05
26 - 50	\$13.50	26 - 51	\$15.15	\$1.65
51 - 80	\$18.50	52 - 86	\$20.75	\$2.25
81- 149	\$25.00	87 - 149	\$28.00	\$3.00
150 - 283 +	\$35.00	150 - 283 +	\$39.20	\$4.20

Llame el peaje de Centro de Comunicación de Miembro UDW gratis al 800/621-5016 para cualquier pregunta.

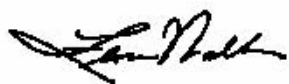
* * *

Como usted sabe, hay un déficit de presupuesto de dólar de 14 mil millones de dólares para California en 2008. Los primeros recortes presupuestarios siempre golpean la salud y programas sociales que incluye IHSS. Sin embargo, UDW y AFSCME han estado trabajando con el Gobernador para asegurar que sus salarios y ventajas no serán cortados o el programa IHSS sufre. La Cuenta 1x de Asamblea en la reforma de asistencia médica acaba de pasar la casa. La cuenta de AB1x tendrá la lengua que doblará la contribución para ventajas de asistencia médica para cubrir a más proveedores, a casa preocuparse los proveedores tendrán derecho a créditos fiscales y/o ampliaron programas públicos, encomendar aquellas Autoridades Públicas para establecer fondos fiduciarios de asistencia médica para beneficiar adelante a proveedores y acuerdo de oficina del Gobernador para no proponer cualquier reducción de la participación estatal en salarios IHSS y ventajas en el presupuesto del próximo año.

Si esta cuenta pasa en el Senado esto será una iniciativa en la votación en el Noviembre del 2008. El UDW tendrá que trabajar mucho para asistir al Gobernador en la adquisición de esta iniciativa pasada – pero usted ha ganado cada lucha hasta ahora para conservar sus salarios, ventajas y los servicios de su cliente – entonces sé que usted lo hará otra vez en 2008. ¡Prepárese ahora y registro para votar!

Esto ha sido mi placer extremo de trabajar con los proveedores del cuidado en casa de los Trabajadores Domésticos Unidos de América; deseo que usted, sus amados y fortuna de clientes, salud y felicidad en los años venga.

En solidaridad,



Flora Walker, AFSCME
Administradora de UDW