



**Yo soy un
proveedor de IHSS
con un beneficiario,
pero mi beneficiario
tiene más de un
proveedor de IHSS**

Nuevas Reglas de la Tarjeta de Tiempo para los Proveedores de IHSS



Así es como las nuevas reglas le afectan

Su beneficiario de IHSS debe crear un calendario de trabajo para todos sus proveedores de IHSS. El beneficiario puede dividir sus horas máximas semanales (que son sus horas autorizadas mensuales dividido por cuatro) entre los proveedores como mejor les parezca.

Si usted trabaja más de 40 horas por semana, usted recibirá pago de horas extras por sus horas adicionales trabajadas hasta 66 horas por semana.

Usted puede trabajar más de las horas máximas semanales del beneficiario, si es necesario y con la aprobación del condado, pero nunca más de las horas autorizadas mensuales de su beneficiario.

Si los cambios en sus horas de trabajo semanales le ocasiona trabajar horas extras cuando por lo general no lo hace, o trabajar más horas extras de lo habitual, el cambio debe ser aprobado por el condado para evitar sanciones.

Es muy importante que usted entienda estas reglas, al trabajar más de 66 horas en una semana dará lugar a una sanción.

Si necesita ayuda para completar su tarjeta de tiempo de IHSS, o tiene preguntas acerca de las nuevas reglas del programa de IHSS, por favor póngase en contacto con UDW al 1-800-621-5016 o visite www.udwa.org/timesheets.



I am an IHSS provider with one recipient, but my recipient has more than one IHSS provider

New Timesheet Rules for IHSS Providers



Here's how the new rules affect you

Your IHSS recipient must create a work schedule for all of their IHSS providers. The recipient may divide their weekly maximum hours (which are their monthly authorized hours divided by four) among providers as they see fit.

If you work more than 40 hours per week, you will receive overtime pay for your additional hours worked up to 66 hours per week.

You may work more than the recipient's weekly maximum hours, if needed and with county approval, but never more than your recipient's monthly authorized hours.

If changes to your workweek hours cause you to work overtime when you usually don't, or to work more overtime than usual, the change must be approved by the county in order to avoid violations.

It is very important that you understand these rules, as working more than 66 hours in a week will result in a violation.

If you need help completing your IHSS timesheet, or have questions about the new IHSS program rules, please contact UDW at 1-800-621-5016 or visit www.udwa.org/timesheets.