



Tôi là công nhân Chăm sóc Tại gia cho một người bệnh, nhưng người bệnh của tôi có hơn một công nhân Chăm sóc

Luật Mới về Bảng Chăm giờ cho Công nhân Chăm sóc Tại gia

Đây là cách của luật mới ảnh hưởng đến quý vị

Người bệnh Chăm sóc Tại gia của quý vị phải tạo ra một lịch làm việc cho tất cả các công nhân Chăm sóc tại gia của họ. Người bệnh có thể phân chia giờ chăm sóc tối đa hàng tuần (bằng cách lấy số giờ được cho phép hàng tháng chia cho bốn) giữa các công nhân chăm sóc thật chính xác.

Nếu quý vị làm trên 40 tiếng một tuần, quý vị sẽ nhận lương làm thêm cho số giờ làm thêm đến tối đa là 66 tiếng một tuần.

Quý vị có thể làm việc nhiều hơn số giờ tối đa hàng tuần của người bệnh, nếu cần thiết và với sự chấp thuận của quận, nhưng không bao giờ được nhiều hơn số giờ được cấp hàng tháng cho người bệnh.

Nếu những thay đổi giờ làm việc hàng tuần của quý vị dẫn đến việc quý vị làm thêm giờ khi quý vị không thường xuyên làm như thế, hoặc làm thêm giờ nhiều hơn mức thông thường, thì sự thay đổi này phải được sự chấp thuận của quận để tránh việc vi phạm luật.

Điều rất quan trọng là quý vị phải hiểu rõ về những quy định này, như làm việc hơn 66 tiếng trong một tuần sẽ dẫn đến kết quả vi phạm luật. **Nếu quý vị cần giúp đỡ để hoàn tất bảng chăm giờ Chăm sóc Tại gia hoặc có bất kỳ câu hỏi gì về luật mới của chương trình Chăm sóc Tại gia, xin liên lạc ngay với nghiệp đoàn UDW tại số 1-800-621-5016 hoặc vào mạng trang www.udwa.org/timesheets.**



I am an IHSS provider with one recipient, but my recipient has more than one IHSS provider

New Timesheet Rules for IHSS Providers



Here's how the new rules affect you

Your IHSS recipient must create a work schedule for all of their IHSS providers. The recipient may divide their weekly maximum hours (which are their monthly authorized hours divided by four) among providers as they see fit.

If you work more than 40 hours per week, you will receive overtime pay for your additional hours worked up to 66 hours per week.

You may work more than the recipient's weekly maximum hours, if needed and with county approval, but never more than your recipient's monthly authorized hours.

If changes to your workweek hours cause you to work overtime when you usually don't, or to work more overtime than usual, the change must be approved by the county in order to avoid violations.

It is very important that you understand these rules, as working more than 66 hours in a week will result in a violation.

If you need help completing your IHSS timesheet, or have questions about the new IHSS program rules, please contact UDW at 1-800-621-5016 or visit www.udwa.org/timesheets.