



## Yo soy un proveedor de IHSS con un solo beneficiario de IHSS

### Así es como las nuevas reglas le afectan:

Si usted trabaja más de 40 horas por semana, recibirá pago de horas extras por sus horas adicionales trabajadas hasta el máximo de horas semanales de su beneficiario.

**Recordatorio:** No se puede trabajar más de las horas máximas semanales de su beneficiario, que son sus horas autorizadas mensuales divididas por 4.

#### Algunos meses tienen más de cuatro semanas,

así que asegúrese de reducir sus horas de forma adecuada en las primeras cuatro semanas del mes con el fin de salvar suficientes horas para la quinta semana.

*Ejemplo: Marzo tiene 31 días. Si las horas autorizadas mensuales de su cliente son 100, su número máximo de horas semanales de trabajo son 25 por semana (100 horas / 4 semanas). Sin embargo, en marzo usted y su beneficiario pueden llegar a un acuerdo que usted debe trabajar 22.5 horas las primeras cuatro semanas, quedando con 10 horas restantes para los últimos días del mes.*

#### Y si mi beneficiario me necesita para trabajar horas adicionales en una semana?

Si el beneficiario necesita servicios, usted puede trabajar más de sus horas máximas semanales, pero debe obtener la aprobación del condado para hacerlo, si resulta será pagado por las horas extras (si usted normalmente no trabaja tiempo extra) o consigue más horas extras de lo habitual. Asegúrese de ajustar las horas que trabaja el resto de la semana de ese mes, porque nunca se puede trabajar más de las horas autorizadas mensuales de su beneficiario.

Es muy importante que usted entienda estas reglas, el trabajar más de las horas máximas semanales de su beneficiario puede resultar en una sanción.

**Si necesita ayuda para completar su tarjeta de tiempo de IHSS, o tiene preguntas acerca de las nuevas reglas del programa de IHSS, por favor póngase en contacto con UDW al 1-800-621-5016 o visite [www.udwa.org/timesheets](http://www.udwa.org/timesheets).**



## I am an IHSS provider with one IHSS recipient

### Here's how the new rules affect you:

If you work more than 40 hours per week, you will receive overtime pay for your additional hours worked up to your recipient's maximum weekly hours.

**Reminder:** You cannot work more than your recipient's maximum weekly hours, which are their monthly authorized hours divided by 4.

#### Some months have more than four weeks,

so be sure to reduce your hours appropriately in the first four weeks of the month in order to save enough hours for the fifth week.

*Example: March has 31 days. If your client's monthly authorized hours are 100, your maximum workweek hours are 25 per week (100 hours / 4 weeks). However, in March you and your recipient may agree that you should work 22.5 hours the first four weeks, so that you have 10 remaining hours for the last few days of the month.*

#### What if my recipient needs me to work additional hours one week?

If your recipient needs services, you can work more than their maximum weekly hours—but you must get county approval to do so if it will result in you getting paid overtime (if you don't normally get overtime) or getting more overtime than usual. Be sure to adjust the hours you work the other weeks that month, because you may never work more than your recipient's monthly authorized hours.

It is very important that you understand these rules, as working more than your recipient's maximum weekly hours may result in a violation.

**If you need help completing your IHSS timesheet, or have questions about the new IHSS program rules, please contact UDW at 1-800-621-5016 or visit [www.udwa.org/timesheets](http://www.udwa.org/timesheets).**