

Nghị quyết Hội nghị UDW tháng Tám năm 2021

Nghị quyết Số 1

Chăm sóc chỉ là Phục Hồi

Xét rằng:

Đại dịch COVID-19 đã cho chúng ta thấy những điều mà các thành viên của chúng ta đã biết: những người chăm sóc là những người hàng đầu giữ an toàn cho người già, người khuyết tật và trẻ em, và;

Xét rằng:

Đã quá lâu những người chăm sóc không được công nhận cho những nỗ lực của họ trong việc bảo vệ và chăm sóc cộng đồng; các thành viên của chúng tôi làm việc trong những công việc được trả lương thấp nhất trong tiểu bang và quốc gia, và;

Xét rằng:

Những người chăm sóc, những người hùng thực sự trong việc cứu mạng sống mỗi ngày, kể cả trong đại dịch, không được công nhận về đóng góp và vai trò thiết yếu của họ trong hệ thống cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe của đất nước này, và;

DO ĐÓ ĐƯỢC GIẢI QUYẾT:

UDW / AFSCME Local 3930 sẽ tiếp tục yêu cầu trả lương rủi ro và tăng tiền bồi thường, phúc lợi, hưu trí và chất lượng công việc như tiếp cận đào tạo và các cải tiến khác cho các nhân viên IHSS và tất cả nhân viên chăm sóc trực tiếp ở tiểu bang;

DO ĐÓ ĐƯỢC GIẢI QUYẾT THÊM:

Rằng bất kỳ nỗ lực nào để lập kế hoạch ứng phó trong tương lai đối với các trường hợp khẩn cấp về sức khỏe ở tiểu bang và quốc gia cần phải bao gồm sự chú ý nghiêm túc đến việc giải quyết các điều kiện làm việc và trả lương của các nhân viên cung cấp dịch vụ chăm sóc trực tiếp, điều đó sẽ cải thiện chất lượng chăm sóc cho khách hàng và cộng đồng.

DO ĐÓ ĐƯỢC GIẢI QUYẾT THÊM:

Những người chăm sóc yêu cầu có nhà ở ổn định, được cung cấp thực phẩm, chăm sóc sức khỏe và tất cả các yêu cầu của cuộc sống hàng ngày để thực hiện các công việc quan trọng của họ và, phải là ưu tiên hàng đầu trong việc tài trợ cho các nỗ lực cứu trợ và xây dựng lại đất nước khỏi tác động của đại dịch.

DO ĐÓ ĐƯỢC GIẢI QUYẾT THÊM:

UDW / AFSCME Local 3930 sẽ thu hút sự tham gia của tất cả các cấp chính quyền tiểu bang, địa phương và thậm chí liên bang để tăng cường vai trò của các nhân viên cung cấp dịch vụ chăm sóc trực tiếp trong hệ thống cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe của và giải quyết các điều kiện để cho phép các nhân viên cung cấp phát triển và tiếp tục dịch vụ chăm sóc xuất sắc cho đến những năm sắp tới.

Đệ trình bởi Ban Chấp Hành UDW / AFSCME Local 3930

Nghị quyết Số 2

Dịch vụ Hỗ trợ Dài hạn Toàn cầu và Chăm sóc Trẻ em

Xét rằng:

Hầu hết người Mỹ sẽ cần được chăm sóc trực tiếp tại nhà ít nhất là một năm trong cuộc đời của họ, và;

Xét rằng:

Phần lớn sự chăm sóc được cung cấp bởi những người trong gia đình không được trả lương, những người hy sinh quỹ hưu trí và an ninh kinh tế của chính họ để cung cấp sự chăm sóc cần thiết cho những người thân yêu của họ, và;

Xét rằng:

Các thành viên của UDW / AFSCME Local 3930 đều biết quá rõ rằng nhiều nhân viên cung cấp tự mình trở thành người cần được chăm sóc mà không có được sự chăm sóc và hỗ trợ mà họ cần, và;

Xét rằng:

Chăm sóc trẻ em là công việc giúp tất cả các công việc khác có thể thực hiện được, như đại dịch đã chỉ ra, có một cuộc khủng hoảng thực sự về khả năng chi trả trong việc chăm sóc trẻ em, có quá ít người được tiếp cận với dịch vụ chăm sóc trẻ em mà họ cần để được cuộc sống đầy đủ và tham gia vào xã hội, và;

Bởi vì

Trong đại dịch, tiểu bang đã nỗ lực cung cấp dịch vụ chăm sóc trẻ em cho những người lao động thiết yếu, cho thấy điều đó có thể làm được, và;

Bởi vì

Các gia đình của chúng ta cần sự hỗ trợ đầy đủ của các cơ sở công lập để chăm sóc trẻ em, người già và người khuyết tật.

ĐƯỢC GIẢI QUYẾT:

UDW / AFSCME Local 3930 ủng hộ nguyên tắc bảo hiểm xã hội, rằng tất cả phải được phép đóng góp vào một hệ thống để có dịch vụ chăm sóc mà họ cần, và;

ĐƯỢC GIẢI QUYẾT THÊM:

Sự chăm sóc đó không chỉ dành cho những người có khả năng chi trả, mà tất cả các thành viên trong xã hội đều xứng đáng được hưởng sự chăm sóc mà họ cần để sống trọn vẹn cuộc sống của mình, dù họ là người già hay trẻ.

ĐƯỢC GIẢI QUYẾT THÊM:

UDW / AFSCME Local 3930 kêu gọi chính quyền địa phương, tiểu bang và liên bang sáng tạo và tài trợ cho một hệ thống chăm sóc gia đình toàn cầu.

Đệ trình bởi Ban Chấp Hành UDW / AFSCME Local 3930

Resolution #3 Nghị quyết Số 3

The Master Plan on Aging Kế hoạch tổng thể về lão hóa

Xét rằng:

California sẵn sàng dẫn đường cho những người cao niên với sự lãnh đạo của Thống đốc Gavin Newsom và cơ quan lập pháp, và;

Xét rằng:

Theo yêu cầu của Thống đốc, các bên liên quan bao gồm UDW / AFSCME Local 3930 đã làm việc trong năm 2019 và 2020 để soạn thảo và khuyến nghị một cách tiếp cận toàn diện đối với vấn đề lão hóa có nhân phẩm ở tiểu bang, và;

Xét rằng:

Vào tháng 1 năm 2021, Thống đốc đã công bố Kế hoạch Tổng thể về Lão hóa, một lộ trình toàn diện để cải thiện và mở rộng các dịch vụ cho người cao tuổi, bao gồm khuyến nghị rằng tiểu bang làm việc với chính phủ liên bang để tạo ra lợi ích chăm sóc dài hạn phổ quát.

ĐƯỢC GIẢI QUYẾT:

UDW / ASFCME Local 3930 sẽ thúc đẩy công việc của Kế hoạch Tổng thể nhằm giải quyết khả năng tiếp cận và khả năng chi trả để chăm sóc trực tiếp cho người cao niên, và tất cả các dịch vụ bổ sung mà họ cần để có tuổi thọ cao và ở trong môi trường ít hạn chế nhất, và;

ĐƯỢC GIẢI QUYẾT THÊM:

UDW / AFSCME Local 3930 sẽ theo đuổi các mục tiêu của Kế hoạch Tổng thể trong công tác lập pháp và chính sách cho đến khi chúng ta đạt được đầy đủ.

Đệ trình bởi Ban Chấp Hành UDW / AFSCME Local 3930

Resolution #4 Nghị quyết Số 4

Công bằng về chủng tộc và kinh tế cho tất cả mọi người

Xét rằng:

Các thành viên của UDW đến từ mọi cộng đồng ở California; chúng ta là một trong những công đoàn đa dạng nhất trong cả nước.

Xét rằng:

Các nhân viên cung cấp dịch vụ chăm sóc, bao gồm chăm sóc tại nhà và chăm sóc trẻ em, phần lớn là phụ nữ da màu, những người trực tiếp trải qua các tác động của phân biệt chủng tộc và các hình thức phân biệt đối xử khác.

Xét rằng:

UDW là một liên minh công bằng xã hội, nỗ lực cải thiện điều kiện cho tất cả các cộng đồng và chấm dứt phân biệt chủng tộc là ưu tiên hàng đầu của liên minh.

Xét rằng:

Đất nước của chúng ta đang trải qua một sự chuyển đổi, để chấm dứt sự phân biệt chủng tộc trong tất cả các cơ sở: trường học, nơi làm việc và chính sách.

Xét rằng:

UDW cam kết nâng cao tinh thần của tất cả các nhân viên cung cấp dịch vụ chăm sóc và đấu tranh vì công bằng kinh tế cho các thành viên và cộng đồng của họ, và chấm dứt phân biệt chủng tộc là một thành phần quan trọng trong việc cải thiện tiền lương và điều kiện cho những người chăm sóc.

ĐIỀU ĐÓ ĐƯỢC GIẢI QUYẾT:

UDW / AFSCME Local 3930 sẽ hoạt động để hỗ trợ các nỗ lực công bằng chủng tộc nhằm chấm dứt tình trạng phân biệt đối xử trong tất cả các công sở và tiếp tục dẫn đầu các nỗ lực nhằm chấm dứt di sản của chế độ nô lệ và phân biệt đối xử tiếp tục kìm hãm tiền lương và cải thiện chất lượng việc làm trong ngành chăm sóc người thân.

ĐIỀU ĐÓ ĐƯỢC GIẢI QUYẾT THÊM:

UDW / AFSCME Local 3930 sẽ làm cho công bằng về chủng tộc và kinh tế trở thành trọng tâm liên tục của Liên minh, một phần của mọi chiến dịch chúng tôi điều hành và đi đầu trong tất cả các ưu tiên của chúng ta.

Đệ trình bởi Ban Chấp Hành UDW / AFSCME Local 3930

Nghị quyết Số 5

Ngừng Bạo lực Chống Châu Á

Xét rằng:

Stop AAPI Hate, một liên minh có trụ sở tại California, đã ghi nhận gần 7.000 vụ thù hận liên quan đến người Mỹ gốc Á và người dân các đảo Thái Bình Dương trên toàn quốc kể từ khi bắt đầu đại dịch COVID-19, và

Xét rằng:

Bạo lực này, hơn 100 tội ác thù địch mỗi ngày, là lần lặp lại mới nhất của "Mối nguy hiểm màu vàng", một hình thức quyền lực tối cao của người da trắng được sử dụng để gieo rắc nỗi sợ hãi và biện minh cho sự bóc lột và trục xuất những người nhập cư châu Á tại Hoa Kỳ, và;

Xét rằng:

Những gì chúng ta đang trải qua bây giờ gắn liền với bạo lực vào giữa những năm 1800 khi người nhập cư Trung Quốc bị nhắm mục tiêu, trong khi liên mạng xây dựng đường ray xe lửa, và kết quả của sự nghi ngờ và sợ hãi, Hoa Kỳ đã thông qua lệnh cấm phân biệt chủng tộc đối với người nhập cư, và điều này khiến sự phân biệt chủng tộc đối với cộng đồng API trở thành yếu tố cốt lõi của bản sắc dân tộc Hoa Kỳ, và;

Xét rằng:

Sự khởi đầu của đại dịch phù hợp với câu chuyện đã được làm sẵn về "Mối nguy hiểm màu vàng" ở Hoa Kỳ, và các phản ứng phân biệt chủng tộc đối với sự lây lan của căn bệnh này phù hợp với lịch sử coi người châu Á như một mối đe dọa từ nước ngoài, và;

Xét rằng:

Hận thù đối với người Mỹ gốc Á đã in sâu vào lịch sử của đất nước này, bắt đầu từ Đạo luật cấm phụ nữ Trung Quốc nhập cảnh vào Mỹ và dẫn đến việc loại trừ đàn ông Trung Quốc và Đạo luật Loại trừ Trung Quốc, đạo luật duy nhất cấm một sắc tộc của những người trong lịch sử của đất nước này, và;

Xét rằng:

Vào cuối những năm 1800, hơn 100 khu định cư trải dài Bờ biển phía Tây đã cưỡng bức cư dân nhập cư Trung Quốc một cách thô bạo, và hàng nghìn người phải di dời, và tài sản của họ bị đánh cắp, và;

Xét rằng:

Bất chấp các chính sách chống lại quyền sở hữu đất đai, nông dân Nhật Bản đã tăng gần 40% sản lượng của California vào năm 1940, và bất bình trước thành công của họ, nông dân da trắng đã nắm bắt cơ hội ủng hộ việc giam giữ những người Mỹ gốc Nhật trong Thế chiến thứ hai để thoát khỏi sự cạnh tranh, và đến năm 1960 chỉ còn lại một phần tư trang trại của người Mỹ gốc Nhật, và;

Xét rằng:

Phụ nữ đã báo cáo hơn 2/3 tất cả các vụ việc, 44% liên quan đến người Mỹ gốc Hoa, 12% người sống sót cho biết họ đã trải qua một số hình thức xâm phạm thân thể, hơn 2/3 báo cáo quấy rối bằng lời nói và những người khác báo cáo vi phạm quyền công dân, chẳng hạn như phân biệt đối xử tại nơi làm việc, hoặc các cuộc tấn công trực tuyến, và;

Xét rằng:

Các thành viên API của UDW trải qua sự phân biệt đối xử chống châu Á và đang yêu cầu công đoàn có hành động quyết định để chấm dứt bạo lực và thái độ chống châu Á một lần và mãi mãi, và;

Xét rằng:

Ngân sách Tiểu bang California năm 2021 bao gồm 156 triệu đô la hỗ trợ cho các phương pháp tiếp cận phi thảm họa nhằm chấm dứt Bạo lực Chống Người Châu Á, đây là một khoản đầu tư mạnh mẽ vào sức khỏe và hạnh phúc của các cộng đồng API.

ĐƯỢC GIẢI QUYẾT:

UDW / AFSCME Local 3930 sẽ hoạt động không ngừng để chấm dứt mọi hình thức phân biệt đối xử đối với các thành viên Châu Á và Đảo Thái Bình Dương trong cộng đồng, bao gồm cả việc nâng cao những đóng góp của cộng đồng API và tôn vinh vai trò của họ trong liên minh và trong cam kết của chúng tôi đối với công bằng xã hội và chủng tộc.

Đệ trình bởi Ban Chấp Hành UDW / AFSCME Local 3930

Nghị quyết Số 6

Đoàn kết với Nhân dân Palestine

Xét rằng:

Hơn 1.500 người Palestine từ các khu vực lân cận ở Jerusalem đang phải đối mặt với nguy cơ cưỡng chế di dời và phá bỏ nhà ở từ chính quyền Israel, và trẻ em chiếm một tỷ lệ lớn trong các gia đình bị đe dọa mất nhà cửa.

Xét rằng:

Hình thức và thực hành chiếm đoạt và mở rộng các khu định cư này bị coi là bất hợp pháp theo luật pháp quốc tế.

Xét rằng:

Kể từ ngày 10/5, Lực lượng Phòng vệ Israel (IDF) đã bắt đầu một chiến dịch ném bom và bắn súng cối dữ dội vào lãnh thổ Gaza. Tại thời điểm viết bài, gần 200 người, hơn một phần tư trong số đó là trẻ em đã bị giết. Hơn 1.300 người bị thương và 40.000 người Gazans mất nhà cửa.

Xét rằng:

Với tư cách là những người chăm sóc tại Hoa Kỳ, chúng ta có trách nhiệm đặc biệt phải đoàn kết với người dân Palestine vì 3,8 tỷ đô la hàng năm mà chính phủ Hoa Kỳ cấp cho Israel, do đó trực tiếp sử dụng tiền thuế của chúng ta cho tội ác chiến tranh.

ĐIỀU ĐÓ ĐƯỢC GIẢI QUYẾT:

UDW / AFSCME Local 3930 thể hiện tình đoàn kết của chúng ta với người dân Palestine và lời kêu gọi Israel chấm dứt bắn phá Gaza và ngừng dịch chuyển tại Sheikh Jarrah.

VÌ THẾ ĐIỀU ĐÓ ĐƯỢC GIẢI QUYẾT THÊM:

UDW / AFSCME Local 3930 tán thành chiến dịch quốc tế tẩy chay, thoái vốn và trừng phạt chống lại chủ nghĩa phân biệt chủng tộc ở Israel, đồng thời kêu gọi chính quyền Biden chấm dứt hỗ trợ tài chính của chính phủ Mỹ cho Israel.

Đệ trình bởi Ban Chấp Hành UDW / AFSCME Local 3930

Nghị quyết Số 7

Supporting Environmental Justice
Hỗ trợ công bằng môi trường

Xét rằng:

Cơ sở khoa học cho sự nóng lên toàn cầu đã được biết đến rõ ràng và cuộc khủng hoảng khí hậu có liên quan đến các hiện tượng thời tiết khắc nghiệt trên toàn cầu, cũng như các điều kiện hạn hán, cháy rừng và lũ lụt trên diện rộng ở California và quốc tế, và;

Xét rằng:

Lượng phát thải khí nhà kính tiếp tục tăng do lượng nhiên liệu hóa thạch được khai thác và đốt cháy thậm chí còn lớn hơn; và trong khi đó, nếu các xu hướng hiện tại tiếp tục, thế giới sẽ phải đối mặt với sự gia tăng thảm hại của nhiệt độ trung bình toàn cầu từ 3,7 đến 6 độ C, và;

Xét rằng:

Hơn 8 triệu ca tử vong trên toàn thế giới có nguyên nhân trực tiếp do ô nhiễm không khí, chủ yếu do đốt nhiên liệu hóa thạch và thiếu khả năng tiếp cận năng lượng sạch, và;

Xét rằng:

Sự nóng lên toàn cầu hơn nữa và biến đổi khí hậu sẽ làm sâu sắc thêm cuộc khủng hoảng khí hậu, vốn sẽ làm tăng thêm các tác động nghiêm trọng đến sức khỏe của ô nhiễm nhiên liệu hóa thạch, nạn đói và suy dinh dưỡng do sa mạc hóa, tàn phá và di dời do các hiện tượng thời tiết khắc nghiệt và nước biển dâng - tất cả dẫn đến con người khôn lường đau khổ và tàn phá kinh tế, và;

Xét rằng:

Các thành viên UDW và gia đình của chúng ta sống trong các cộng đồng có nguy cơ cao nhất do tác động của biến đổi khí hậu và ô nhiễm. Ví dụ, biến đổi khí hậu đang dẫn đến hạn hán kéo dài hơn, nghiêm trọng hơn, từ đó dẫn đến cháy rừng nghiêm trọng hơn như vụ cháy rừng khiến hàng trăm thành viên của chúng ta ở Butte County phải di tản vào năm 2018, và;

Xét rằng:

Khai thác dầu và khí đốt (còn được gọi là fracking) thường nằm gần các cộng đồng có thu nhập thấp. Các thành viên ở Quận Kern, nơi có hầu hết các giếng dầu và khí đốt của California, hít thở một số không khí ô nhiễm nhất ở Hoa Kỳ, và;

Xét rằng:

Mối liên hệ giữa UDW / AFSCME Local 3930 và công lý khí hậu là rất rõ ràng: Những thay đổi đối với môi trường, bao gồm ô nhiễm, chất lượng không khí và nước kém và mực nước biển dâng cao ảnh hưởng đến người lao động và người da màu hơn bất kỳ ai khác, và;

Xét rằng:

Sự thay đổi môi trường gây ra và làm trầm trọng thêm các vấn đề sức khỏe nghiêm trọng như hen suyễn, COPD, nhiễm độc chì và trầm cảm. Những người trong sự chăm sóc dễ bị tổn thương hơn trước những mối đe dọa này hơn là công chúng nói chung. Chất lượng không khí và nước thấp hơn ở các cộng đồng nghèo và cộng đồng da màu. Các địa điểm thải chất độc thường nằm gần các cộng đồng nghèo và cộng đồng da màu. Các cộng đồng giàu có có nhiều khả năng tự vận động và di chuyển các mối nguy môi trường ra khỏi khu vực lân cận của họ. Thời tiết khắc nghiệt — như hỏa hoạn, hạn hán, lũ lụt và bão — do biến đổi khí hậu gây ra có nhiều khả năng gây ra thương tích, tử vong và mất mát tài sản thảm khốc ở các khu vực thu nhập thấp, và;

Xét rằng:

Chúng ta bác bỏ sự giả dối là chúng ta phải lựa chọn giữa công việc tốt và cộng đồng lành mạnh với năng lượng sạch. Chúng ta nhận ra rằng chúng ta có thể có cả hai và chúng ta từ chối cho phép các tập đoàn dầu khí dựa vào chúng ta để chống lại những người lao động khác.

VÌ THẾ ĐIỀU ĐÓ ĐƯỢC GIẢI QUYẾT:

Năm nay, UDW đã tăng cường cam kết đấu tranh chống lại những bất công về môi trường ở California và cùng với 18 liên đoàn lao động khác khởi động Kế hoạch Việc làm Khí hậu California, nhằm chuyển đổi các công việc dầu khí thành các công việc năng lượng sạch. đấu tranh cho công bằng môi trường thông qua chính sách toàn tiểu bang, chính sách địa phương và trong các cộng đồng khác nhau. Kế hoạch này đi đầu trong sứ mệnh của UDW là bảo vệ những người được chúng ta chăm sóc và cải thiện cuộc sống của những người chăm sóc trẻ tại nhà và chăm sóc trẻ em, gia đình và cộng đồng— nơi chúng ta làm việc và nơi chúng ta sinh sống. Công bằng môi trường có nghĩa là bảo vệ quyền của các thành viên và người mà chăm sóc chúng tôi được sống lành mạnh.

Đệ trình bởi Ban Chấp Hành UDW / AFSCME Local 3930

Nghị quyết Số 8

Hỗ trợ các giải pháp thay thế cho cảnh sát để giữ an toàn cho các thành viên và gia đình UDW trong các cuộc khủng hoảng

Xét rằng:

Đã có những cuộc nổi dậy tiếp tục trên toàn quốc trong năm qua để đối phó với bạo lực của cảnh sát, bao gồm cả ở California, và COVID-19 đã làm trầm trọng thêm những vấn đề này bằng cách vạch ra những bất bình đẳng cực đoan mà các cộng đồng da màu phải gánh chịu trong đại dịch này, bao gồm cả vấn đề -chính phủ, và;

Xét rằng:

Có một xu hướng tiếp tục của việc thực thi pháp luật được các thành phố và chính phủ sử dụng làm người ứng phó đầu tiên trong các cuộc khủng hoảng tâm thần và các trường hợp khẩn cấp phi bạo lực khác khi các nhân viên xã hội và các chuyên gia hỗ trợ sẽ làm công việc tốt hơn, và;

Xét rằng:

Những người trải qua khủng hoảng tâm thần và các trường hợp khẩn cấp khác tiếp tục bị cảnh sát làm hại và thậm chí giết chết, như trường hợp của thành viên, Myra Micalizio vào năm 2018, và;

Xét rằng:

Gần 1/3 đến một nửa số người bị cảnh sát giết là những người khuyết tật và hoặc mắc bệnh tâm thần, khiến nhu cầu về các lựa chọn thay thế cho cảnh sát trở nên cấp thiết hơn bao giờ hết để họ có thể nhận được sự chăm sóc và điều trị cần thiết mà không bị ngược đãi, chấn thương và bạo lực, và;

Xét rằng:

Với tư cách là nhân viên cung cấp dịch vụ chăm sóc trẻ em và chăm sóc tại gia, chúng ta chăm sóc cho người khuyết tật, nhiều người trong số họ là thành viên gia đình khiến vấn đề này có tầm quan trọng đặc biệt đối với chúng ta, và

Xét rằng:

Kể từ những năm 1980, tài trợ và đầu tư công đã ưu tiên chính sách với chi phí giáo dục, nhà ở và tất cả các hỗ trợ xã hội khác. Kết quả của việc từ bỏ khu vực công có tổ chức này là một số thành phố lớn trên toàn quốc chi tới 30% ngân sách của họ cho việc trị an, để lại ít nguồn lực hơn cho nhu cầu công cộng. Khi các thành phố đối mặt với thiếu hụt ngân sách lớn do COVID-19 và đại dịch, các thị trường cắt giảm các dịch vụ công cộng nhưng không kiểm soát ngân sách khiến nhiều người không được tiếp cận với các dịch vụ xã hội mà họ cần. Trong nhiều trường hợp, cảnh sát tiếp tục mở rộng và hoạt động thay cho các tổ chức cộng đồng như giáo dục và trường học, phòng chống nhà ở và vô gia cư, dịch vụ sức khỏe tâm thần và dịch vụ thanh thiếu niên, đòi hỏi các sĩ quan cảnh sát phải hành động như những người tiếp ứng đầu tiên, nhân viên cơ quan xã hội và phúc lợi, vv..., khi họ được đào tạo ít cho các vai trò đó, và;

Xét rằng:

Những cộng đồng an toàn nhất là những cộng đồng có nhiều tài nguyên nhất, không phải là những cộng đồng có nhiều cảnh sát nhất. Bây giờ là lúc để tái đầu tư vào các cộng đồng và tài trợ cho những dịch vụ giúp ngăn ngừa và ứng phó với tổn hại - bao gồm nhưng không giới hạn ở các nhóm hòa giải và can thiệp, an toàn cộng đồng và hội đồng công lý phục hồi, việc loại bỏ các hành vi phạm tội bất bạo động có lợi cho xã hội hỗ trợ, lựa chọn thay thế cho cảnh sát, chăm sóc sức khỏe tâm thần có ý nghĩa, nhà ở đầy đủ và giá cả phải chăng, và chăm sóc sức khỏe cho tất cả mọi người, và;

Xét rằng:

Có một số tổ chức cơ sở trên toàn tiểu bang đã hoạt động với các đội tiếp ứng di động như Mental Health First Oakland, Mental Health First Sacramento, Community Alternatives To 911 (CAT 911) và những tổ chức khác đang phản hồi các cuộc gọi về khủng hoảng và họ đang giữ an toàn cho mọi người và đảm bảo họ có các nguồn lực cần thiết để được chăm sóc và điều trị mà không cần cảnh sát.

VÌ THẾ ĐIỀU ĐÓ ĐƯỢC GIẢI QUYẾT:

UDW / AFSCME Local 3930 hiểu sự cần thiết phải đầu tư vào các sáng kiến tạo ra các giải pháp thay thế cho cảnh sát trong các cộng đồng trên toàn tiểu bang nhằm nỗ lực giữ an toàn cho các thành viên và gia đình của họ.

VÌ THẾ ĐIỀU ĐÓ ĐƯỢC GIẢI QUYẾT THÊM:

UDW sẽ cam kết đầu tư vào các sáng kiến tạo ra các lựa chọn thay thế cho cảnh sát thông qua chính sách trên toàn tiểu bang, như dự luật của chúng ta, AB 118 - C.R.I.S.E.S. Hành động và các chính sách địa phương khác với sự hiểu biết rằng những người gần gũi nhất với nỗi đau có giải pháp và các cuộc khủng hoảng sức khỏe tâm thần yêu cầu phản ứng phi bạo lực với các thành viên cộng đồng được đào tạo và bác sĩ lâm sàng có kỹ năng giảm leo thang, chứ không phải thực thi pháp luật và vũ khí. UDW sẽ luôn đấu tranh để giữ cho cộng đồng của chúng ta an toàn và bảo vệ những người dễ bị tổn thương nhất khỏi bị tổn hại, bao gồm cả bạo lực của chính phủ, và cam kết thực hiện các dịch vụ xã hội và các lựa chọn thay thế cho cảnh sát là một trong những cách tốt nhất mà chúng ta có thể làm được điều đó.

Đệ trình bởi Ban Chấp Hành UDW / AFSCME Local 3930

Nghị quyết Số 9

Nghỉ hưu an toàn và thời gian nghỉ có trả lương

Xét rằng:

Các nhân viên cung cấp dịch vụ chăm sóc tại gia trong chương trình Dịch vụ Hỗ trợ Tại gia của tiểu bang là tiền tuyến để ứng phó với đại dịch COVID-19 và các trường hợp khẩn cấp về sức khỏe có thể xảy ra trong tương lai mà xã hội sẽ phải đối mặt, làm việc không mệt mỏi để giữ cho người cao niên và người khuyết tật khỏe mạnh và an toàn khỏi bị tổn hại, và;

Xét rằng:

Phần lớn các nhân viên cung cấp dịch vụ IHSS có rất ít hoặc không có cơ hội được hưởng chế độ hưu trí, vì chương trình IHSS không cung cấp bất kỳ khoản trợ cấp hưu trí nào và nhiều nhân viên cung cấp đã rời bỏ công việc của họ và lực lượng lao động chính thức để trở thành nhân viên cung cấp dịch vụ chăm sóc cho người bệnh và những người thân yếu, và;

Xét rằng:

Khi tham gia tuyến đầu quan trọng của công việc chăm sóc và đối mặt với đại dịch, phần lớn các nhân viên cung cấp dịch vụ IHSS phải đối mặt với sự thật khó khăn rằng khi người bệnh hoặc người thân qua đời, họ sẽ không có thu nhập, và kết quả là có rất ít nhà ở hoặc an ninh kinh tế để hỗ trợ khi họ già đi, và đến lượt họ, nhiều người trở thành người thụ hưởng của IHSS và trải qua cảnh nghèo đói, thậm chí vô gia cư, và;

Xét rằng:

Đồng thời, bang California đang trong tình trạng vô cùng thiếu hụt các nhân viên cung cấp dịch vụ chăm sóc, với nhu cầu được ghi nhận là hơn 500.000 nhân viên cung cấp dịch vụ chăm sóc trực tiếp để đáp ứng nhu cầu của dân số già trong mười năm tới, và;

Xét rằng:

Các nhân viên cung cấp dịch vụ IHSS có ít hơn một hoặc hai ngày nghỉ được trả lương, và sự thiếu thời gian để nghỉ ngơi và hồi phục khi các nhân viên tuyển đầu khiến sức khỏe và khả năng tiếp tục công việc của họ gặp nguy hiểm, và;

Xét rằng:

Người chăm sóc, trong một số trường hợp, liều mạng để phản đối và phục vụ người bệnh của họ, và có rất ít biện pháp bảo vệ chống lại sự ngược đãi và lạm dụng, và;

Xét rằng:

Chúng ta cần mọi nhân viên chăm sóc trực tiếp trong tiểu bang có thể, với khả năng tốt nhất có thể hỗ trợ họ, ở lại lực lượng lao động chăm sóc, cung cấp dịch vụ chăm sóc cần thiết cho những nhóm dân cư dễ bị tổn thương nhất.

VÌ THẾ ĐIỀU ĐÓ ĐƯỢC GIẢI QUYẾT:

UDW / AFSCME Local 3930 kêu gọi tiểu bang California và chính phủ liên bang tạo ra khả năng tiếp cận có ý nghĩa đối với một quỹ hưu trí an toàn, an toàn và tiếp cận thời gian nghỉ có trả lương cho các nhân viên cung cấp IHSS.

VÌ THẾ ĐIỀU ĐÓ ĐƯỢC GIẢI QUYẾT THÊM:

UDW / AFSCME Local 3930 sẽ sử dụng mọi cách có thể để đạt được thời gian nghỉ hưu và nghỉ việc có lương thông qua quá trình thương lượng và hơn thế nữa.

Đệ trình bởi các thành viên của Quận 6, UDW / AFSCME Local 3930