



Tôi là nhân viên Chăm sóc Tại gia sống và chăm sóc cho hơn một thành viên gia đình

Có phải tất cả những người có quan hệ sau đây là người bệnh Chăm sóc Tại gia của quý vị không?

- ✓ Tôi làm dịch vụ Chăm sóc Tại gia cho hai người bệnh trở lên.
- ✓ Tôi sống với tất cả các người bệnh của tôi.
- ✓ Tôi là cha mẹ, cha mẹ kế, cha mẹ hoặc ông bà nuôi, hoặc người giám hộ hợp pháp của người bệnh Chăm sóc Tại gia của tôi.

Nếu tất cả các trường hợp trên áp dụng cho quý vị, và quy định làm thêm giờ giới hạn khả năng chăm sóc cho người bệnh, quý vị có thể nộp đơn cho **điều khoản miễn trừ**.

Điều khoản miễn trừ thực hiện như thế nào?

Điều khoản miễn trừ sẽ cho phép công nhân chăm sóc hội đủ điều kiện được làm việc **lên đến 90 tiếng một tuần** và nhận lương làm thêm giờ cho số giờ vượt quá 40 tiếng một tuần. Quý vị sẽ không thể ghi nhiều hơn 360 tiếng một tháng trên bảng chấm giờ của quý vị.

Nếu người bệnh Chăm sóc Tại gia cần hơn 90 tiếng tổng cộng trong một tuần, quý vị cần mượn thêm một nhân viên chăm sóc nữa.

Nếu hội đủ điều kiện, quý vị sẽ nhận **qua thư mẫu SOC 2279 Dịch vụ Trợ giúp Tại gia (IHSS) Chương trình Miễn trừ Làm thêm giờ cho Nhân viên Chăm sóc Sống trong Gia đình**.

Nếu quý vị thích khoản miễn trừ, hãy điền hoàn tất và ký vào mẫu, rồi gửi lại cho Bộ Dịch vụ Xã hội tiểu bang California trước ngày 01 tháng Tư, 2016.

Các công nhân Chăm sóc Tại gia hội đủ điều kiện nhưng không gửi lại mẫu trên sẽ được tính theo quy định trả lương làm thêm giờ tiêu chuẩn.

Điều rất quan trọng là quý vị phải hiểu rõ về những quy định này. **Nếu quý vị cần giúp đỡ để hoàn tất bảng chấm giờ Chăm sóc Tại gia, hoặc nếu có câu hỏi về việc Miễn trừ Làm thêm giờ cho Nhân viên Chăm sóc Sống trong Gia đình sẽ ảnh hưởng đến gia đình quý vị như thế nào, xin liên lạc với nghiệp đoàn UDW tại số 1-800-621-5016 hoặc vào mạng trang www.udwa.org/timesheets.**



I am a live-in IHSS provider for more than one family member

Do all of the following describe your relationship with your IHSS recipients?

- ✓ I provide IHSS services to two or more recipients.
- ✓ I live with all of my IHSS recipients.
- ✓ I am the parent, stepparent, adoptive parent or grandparent, or legal guardian of my IHSS recipients.

If all of the above apply to you, and the overtime rules restrict your ability to care for your recipients, you may apply for a **categorical exemption**.



How does the categorical exemption work?

The categorical exemption will allow providers who qualify to work **up to 90 hours per week** and receive overtime pay for hours exceeding 40 per week. You will not be able to claim more than 360 hours per month on your timesheet.

If your IHSS clients need more than 90 hours of care per week combined, you will need to hire an additional homecare provider.

If you qualify, you will receive the **SOC 2279 In-Home Supportive Services (IHSS) Program Live-In Family Care Provider Overtime Exemption** form in the mail.

If you would like the exemption, fully complete and sign the form and return it to the California Department of Social Services by April 1, 2016.

IHSS providers who qualify but do not return the form will be subject to the standard overtime pay rules.

It is very important that you understand these rules. **If you need help completing your IHSS timesheet, or if you have questions about how the Live-In Family Care Provider Overtime Exemption will affect your family, please contact UDW at 1-800-621-5016 or visit www.udwa.org/timesheets.**